



INTERN REGLEMENT KLIMAATNETWERK DRUIVENSTREEK

Op 23 maart 2022 werd het Klimaatnetwerk Druivenstreek opgericht door vertegenwoordigers van vier stichtende verenigingen: Druifkracht, Fietsersbond Hoeilaart-Overijse, Velt Druivenstreek en Transitie Tervuren, hierna de stichtende partners genoemd. Het hierna volgende reglement bepaalt de werking van het netwerk.

A. BENAMING - DOEL - DUUR

ARTIKEL 1

1. Het betreft een feitelijke vereniging. De vereniging wordt 'Klimaatnetwerk Druivenstreek' genoemd en wordt hierna ook aangeduid met 'de vereniging'.
2. Alle akten, aankondigingen, publicaties en andere stukken, uitgaande van de vereniging, moeten de benaming 'Klimaatnetwerk Druivenstreek' vermelden.
3. De zetel wordt gevestigd binnen één van de volgende gemeenten: Hoeilaart, Overijse, Huldenberg, Tervuren of Bertem, samen "de Druivenstreek" genoemd.
Het bestuur is bevoegd om de zetel van de vereniging binnen de Druivenstreek te verplaatsen.

ARTIKEL 2

1. De vereniging heeft als visie het streven naar een gezonde en klimaatneutrale toekomst: propere lucht, zuiver water, gezonde voeding en gezondheid voor mens en natuur.
2. De missie luidt al volgt: we vinden het belangrijk dat alle inwoners van de Druivenstreek, nu en in de toekomst, kunnen genieten van een rechtvaardige klimaattransitie op weg naar een gezonde en klimaatneutrale toekomst.
We kiezen ervoor om dit met de vereniging te realiseren omdat dit enkel mogelijk is door een bundeling van alle krachten: de inwoners, de verenigingen, de ondernemers en de gemeenten van de Druivenstreek. De coördinatie van het enthousiasme en de individuele inbreng en expertise van de diverse partners levert meer impact en efficiëntie op dan een optreden in verspreide slagorde.

ARTIKEL 3

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.

B. DE LEDEN - BIJDRAGEN

ARTIKEL 4

1. Zowel natuurlijke personen als rechtspersonen kunnen zich kandidaat stellen als lid.
2. Voorwaarden tot toetreding als lid van de vereniging:
 - door aan te sluiten bij één van de werkgroepen van het netwerk is men automatisch ook lid van de vereniging en zal men uitgenodigd worden voor de vergadering;

- ook kandidaten die enkel willen meewerken aan de organisatie van de vereniging zonder lidmaatschap van een werkgroep, kunnen lid worden van het netwerk. Ze dienen zich aan te melden bij het bestuur. Ook zij zullen uitgenodigd worden voor de vergadering
 - lidmaatschap van de vereniging impliceert een stilzwijgende goedkeuring van het intern reglement
 - bijkomende voorwaarde kan het betalen van een eventuele jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage zijn, indien daartoe beslist wordt
3. Het bestuur kan een kandidatuur altijd weigeren. De motieven waarom een kandidaat niet wordt aanvaard als lid, moeten schriftelijk worden meegedeeld aan de kandidaat.
 4. Leden die met enige overeenkomst, zoals een arbeidsovereenkomst, diensten verlenen of werkzaamheden in opdracht van de vzw verrichten en hiervoor bezoldigd worden, behouden hun statuut en rechten als lid.

ARTIKEL 5

1. Het lidmaatschap geldt voor één kalenderjaar (1 januari t/m 31 december) en wordt stilzwijgend verlengd zolang het lid niet uittreedt, uitgesloten of ontslagen wordt.
2. Als het bestuur oordeelt dat een betalend lidmaatschap noodzakelijk is, zal het principe en het bedrag voorgesteld aan en beslist worden op de laatste vergadering die voorafgaat aan het nieuwe kalenderjaar. De bijdrage wordt jaarlijks herzien in functie van de effectieve kosten.

C. UITTREDING, UITSLUITING EN ONTSLAG

ARTIKEL 6

1. Leden kunnen op elk ogenblik uittreden als lid door een schriftelijke mededeling te richten aan het bestuursorgaan. Het ontslag zal onmiddellijk ingaan bij de ontvangst van dit schrijven
2. In geval van een betalend lidmaatschap, zal het lid dat zijn bijdragen niet betaalt in januari van het betrokken werkjaar met inachtneming van één herinnering door de vereniging, geacht worden ontslag genomen te hebben.
3. Uitsluiting kan gebeuren in geval van onverenigbaarheid. De beslissing van uitsluiting gebeurt bij stemming tijdens een vergadering.
4. Het lid dat ontslag neemt of uitgesloten wordt, kan geen aanspraak maken op het maatschappelijk bezit van de vereniging en kan nooit teruggave vragen van de gestorte bijdragen, van aanbrengsten of elke andere prestatie.

D. DAGELIJKSE WERKING

ARTIKEL 7

1. De dagelijkse werking van de vereniging wordt waargenomen door een bestuur bestaande uit minimum drie en maximum vijf bestuursleden.
De algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid ligt bij dit bestuursorgaan.
Het bestuursorgaan vertegenwoordigt de vereniging als college. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan als college, wordt de vereniging eveneens vertegenwoordigd door de voorzitter.
2. Het bestuursorgaan duidt onder zijn leden een voorzitter aan. Daarnaast kan het bestuursorgaan onder zijn leden een (of meerdere) ondervoorzitter(s), een penningmeester, een secretaris, of enige andere functie die het bestuursorgaan nuttig acht, aanduiden.

3. De vereniging streeft naar een evenwichtige en complementaire samenstelling van het bestuursorgaan, met een gelijkwaardige genderverhouding en met bijzondere aandacht voor diversiteit.
4. Elk lid kan zich kandidaat stellen voor het bestuur. De aanstelling gebeurt bij stemming op de laatste vergadering van het werkjaar. Een mandaat geldt voor vier jaar en kan maximaal éénmalig verlengd worden. Met het oog op het verzekeren van de continuïteit binnen het bestuursorgaan, wordt ernaar gestreefd dat niet alle bestuursmandaten tegelijkertijd aflopen. Een gewezen bestuurder die de maximale mandaatstermijn heeft vervuld, kan zich gedurende 2 jaren niet voor herbenoeming in het bestuursorgaan kandidaat stellen.
5. Voor het werkjaar 2023 wordt het bestuur samengesteld uit vertegenwoordigers van elke stichtende partner, maximum één van elk zonder daarom elk één te moeten afvaardigen. Bijgevolg betreft het hier maximum vier bestuurders.
6. Alle mandaten zijn onbezoldigd. De verantwoordelijkheid en bevoegdheid is beperkt tot de algemene invulling die bepaald wordt door de vergadering en kan uitgebreid worden tot een specifiek mandaat om een bepaald doel te bereiken.
7. De voorzitter is het aanspreekpunt en heeft een coördinerende rol voor de leden.

ARTIKEL 8

1. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van de kas.
2. Voor verrichtingen beneden het bedrag van € 500 volstaat het akkoord van één bestuurder.
3. Voor verrichtingen van €500,00 en hoger is een goedkeuring van minimum twee bestuurders of die van de voorzitter noodzakelijk.

E. DE VERGADERING

ARTIKEL 9

Ieder lid beschikt over één (1) stem in de vergadering.

ARTIKEL 10

1. De vergadering wordt bij elkaar geroepen door de voorzitter, telkens als de belangen van de vereniging en/of van de leden die zij vertegenwoordigt het nodig maken, op beargumenteerd aangeven van minstens drie leden of periodiek met een minimale frequentie van 2 x per jaar.
2. De beslissingen worden genomen bij eenvoudige meerderheid van stemmen van de aanwezige en gevolmachtigde leden. Uitzonderlijk kan toegestaan worden dat afwezigen hun stem kunnen uitbrengen via elektronische weg. Tijdens de vergadering wordt door de aanwezigen en vertegenwoordigers beslist of dit toegestaan kan worden. Het elektronisch uitbrengen van een stem dient te gebeuren uiterlijk één week na het versturen van de vraagstelling waarover beslist moet worden.
3. Elk lid kan slechts één ander lid vertegenwoordigen mits voorlegging van een schriftelijke volmacht.
4. In geval van staking van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Met onthoudingen en blanco stemmen wordt geen rekening gehouden bij de berekening van de meerderheden.
5. Bij aanvang van de vergadering wordt beslist wie het verslag opmaakt. Dit verslag bevat minstens de volgende gegevens:
 - De datum en plaats (of manier) van vergaderen;
 - De namen van de aanwezige, vertegenwoordigde, verontschuldigde en afwezige leden en andere deelnemers aan de vergadering;

- De behandelde agendapunten, een beknopte weergave van de beraadslaging en de genomen besluiten.
- 6. Verspreiding van het verslag van de vergadering gebeurt door de voorzitter en in samenspraak met de auteur van het verslag. Indien uiterlijk na één week geen opmerkingen worden gemaakt wordt het verslag als goedgekeurd geacht.
- 7. Bij het nemen van beslissingen zullen de leden ernaar streven hun beslissingen bij consensus te nemen en enkel in geval dit onmogelijk blijkt, beslissingen nemen bij stemming. De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of door geheime stemming per stembrief of een volwaardig alternatief. Bij stemming over personen zal de stemming steeds geheim zijn.
- 8. Bij elke vergadering wordt een aanwezigheidslijst bijgehouden. Deze aanwezigheidslijst wordt aangehecht aan de notulen van de vergadering.

F. REKENINGEN EN KOSTEN

ARTIKEL 11

1. Het werkjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.
2. Een verslag van de activiteiten en voorstelling van de financiële situatie worden jaarlijks ten laatste zes maanden na afloop van het kalenderjaar ter goedkeuring aan de leden voorgelegd.
3. De vereniging beschikt over een eigen bankrekening die door minstens twee leden van het bestuur kan beheerd worden.
4. De vereniging is zonder het oogmerk om winst te behalen voor hun leden. Leden hebben persoonlijk geen recht op een deel van de eventuele winst. Deze winst moet binnen de feitelijke vereniging gebruikt worden voor het belangloze doel.

ARTIKEL 12

1. Niemand kan persoonlijk aanspraak maken op de middelen van de vereniging.

G. VERZEKERINGEN

ARTIKEL 13

1. De vereniging zorgt ervoor dat de verplichte en nuttige verzekeringen voor de vereniging zelf, haar personeelsleden, bestuurders, vrijwilligers en andere gemachtigden worden afgesloten.
2. Het afsluiten van de verplichte en nuttige verzekeringen behoort tot de bevoegdheden van het bestuur.

H. WIJZIGING VAN HET INTERN REGLEMENT

ARTIKEL 14

Wijzigingen worden goedgekeurd tijdens de vergadering.

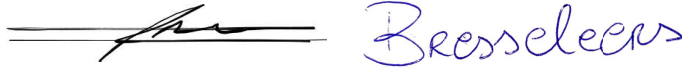
I. OPHEFFING VAN DE VERENIGING

ARTIKEL 15

1. Bij opheffing van de vereniging wordt het resterende kapitaal geschonken aan één of meerdere goede doelen. De keuze hiervan wordt vastgelegd bij de laatste vergadering. De voorzitter coördineert de opheffing. Nadat alles afgesloten is wordt nog een laatste verslag opgemaakt van de afhandeling en rondgedeeld aan alle leden.
2. De beslissing voor opheffing wordt genomen tijdens de vergadering met meerderheid van stemmen. De beslissing wordt meegedeeld aan alle afwezige leden. Een elektronische stem kan nog binnen een periode van 14 dagen na mededeling van de beslissing. Bij meerderheid van stemmen volgt dan onmiddellijk de definitieve ontbinding. Bij ontbreken van meerderheid wordt opnieuw een vergadering belegd waar alle medegedeelde tegenargumenten besproken worden en waar de beslissing tot opheffing definitief wordt.

Namens het bestuur van de vereniging, getekend op zaterdag 15 april 2023

Herman Baeyens

The image shows two handwritten signatures in blue ink. The first signature is a stylized, cursive 'A' followed by 'Gerits'. The second signature is 'Bresseleers' written in a clear, cursive hand.

Herman Baeyens
Voorzitter

Annelien Gerits
Secretaris

Maarten Bresseleers
Penningmeester
